

青岛科技大学2018～2020聘期竞聘教辅岗位申请表

一、基本情况

姓名	徐仲	所在单位	图书馆	专业技术职务任职资格及时间（同级时间）	副研究馆员（图书）2002-11	来校时间	2001-04	发表日期	论文、作品名称	刊物名称	收录情况	本人位次	审核
申请岗位类型	图书资料		申请岗位级别	专业技术岗位五级	上一聘期考核结果	优秀		2014-08-30	两种学术不端检测系统的差异性及其问题讨论	图书馆理论与实践	北大核心	1	学院已审核
申请条件或理由	1. 本人取得业绩符合学校规定岗位任职条件: 教辅图书资料型五级岗位第一条, 一般具有副高级专业技术职务六年以上且在本系列下一等级岗位三年及以上, 2014-2017年聘期内至少以第一作者完成两篇核心期刊论文或一篇SCIE等收录期刊论文或市厅级及以上项目前两位人员或市厅级及以上优秀成果三等奖以上前两位人员或校级项目首位人员. 2. 其他: <div>学院审核人员签字:</div>							2002-04-25	XML技术及在数字图书馆建设中的应用	图书馆理论与实践	CSSCI; 北大核心	1	学院已审核
								2009-06-10	高校图书馆员绩效评价体系中存在的问题与对策	图书情报工作	CSSCI; 北大核心	1	学院已审核
								4. 科研项目情况（代表本人最高水平，不超过三件）					

二、业绩情况

1. 本职工作综述	时间	项目名称	项目级别	立项经费	单位	总人数	本人位次	审核
2014-2017年本人带领信息中心全体老师紧紧围绕图书馆的整体工作计划和要求，坚持以信息、情报和服务为载体，不断开拓服务思路、创新工作方式、强化服务深度，努力提高信息服务质量，取得了一定的进步，促进了学校的科研、教学和发展决策的全面推进，对学校的科学研究、学科建设和发展规划产生了积极的影响，现总结如下： 情报分析工作 1. 完成我校化学、材料、工程学科ESI学科竞争力分析评估报告；检索、筛选、汇总、统计、分析化学学部、材料学部、工程学部SCIE发文、ESI排名等基础数据，为化学学部、材料学部、工程学部学科建设奖励提供基础数据支撑，分析我校及其他省属高校近三年化学学科、材料学科、工程学科ESI排名变化趋势、为职能部门和学科建设发展提供大数据服务及决策参考依据。2. 完成了青岛科技大学论文统计分析报告（4年）；3. 完成青岛科技大学近二十年专利分析报告；4. 完成青岛科技大学CSSCI论文和山东省高校产出及分析报告（2011-2015）5. 完成我校生物与生物化学学科分析报告，并对非“211”学校高产作者和高被引作者作详细分析，为海洋生物学院的人才引进提供了大数据服务。6. 完成我校环境学与生态学期刊分析报告和ESI潜力学科发展跟踪与科研人才系列报报告7. 定期发布我校SCIE月报。8. 为帮助我校研究人员迅速了解科学研究的相对影响，基于ESI数据库，第一时间对22个学科领域的ESI期刊整理和发布，为学者提供投稿参考。 青岛科技大学机构知识库建设 为了促进大数据环境下学术交流和知识共享，有效地保存、管理青岛科技大学知识资产；提高学术声誉，图书馆构建了我校机构知识库，该涵盖了机构、学者和统计三大功能平台，供学者个人、学院管理者和校级管理部门使用。为我校人事制度改革提供了大数据支撑。 学术检测系统 2014年，我校图书馆经山东省教育厅重新批准获批高校专业技术职务资格评审学术检索机构。该项从申报、组织、实施、完成信息中心做出的巨大和艰辛的劳动。四年来信息中心共完成近一万篇文献的学术不端检测工作。由于我们中心认真负责、严格把关在鲁高校将我们学校做为本校职称评审的检测单位. 该项工作目前是零投诉。 开通了ESI专栏 为推进学校“人才强校”和“双一流”建设战略，图书馆网站特别开辟“ESI专栏”，定期公布“ESI学科竞争力报告”、“ESI Top Papers”、“SCIE论文影响力排行”、“SCIE论文收录快报”、“科技论文统计报告”、“专利统计报告”、“ESI期刊”等相关报告，以方便全校师生更方便快捷地及时了解我校在相关方面的动态。 高水平论文检索、查收查引 我校为了进一步增强学术影响力，为学科建设和人才培养提供强有力的支撑，执行了我校高水平论文奖励暂行办法。信息中心承担了我校发表的高水平论文（SCI、SSCI、CSSCI）检索和认证，并根据奖励办法进行了中科学分区, 为校科技处提供精准数据。 为了配合推进学校“人才强校”和“双一流”建设战略，2016年起信息中心开展了人才引进和个人查收查引检索证明的。本人起草了我校的查收查引的工作流程和说明，信息中心三年共完成近1200人的查收查引报告。 学校科研论文业绩审核及统计工作 这项工作是一个常态工作，信息中心要负责全校论文绩效审核和统计工作，牵扯到老师的切身利益，本者服务至上的理念，工作中和老师多沟通、多解释、公开、公平，就会做好。近四年也是零投诉。本年度已由旧库过渡到机构知识库。 大数据采集 完成4年高等教育质量监测国家数据采集申报；完成校办、科技处、发规处等相关数据申报;完成三个学部相关数据采集、清洗、整理；完成人事处制定分配方案的数据采集及支撑。 教学工作 1. 图书馆利用课从组织、排课、上课、实习每个环节落实到位，责任到人，利用周末休息时间圆满的完成了2016和2017年新生240班，共计每年7000人的入馆教育。 . 每年为经管等研究生上文献检索课是16学时。 3. 制作了图书馆视频。 科研工作 4来年，获批校级课题一项。参加省级课题4，市级3，发表图书馆学核心期刊2篇。 图书馆信息中心被评为“青岛市建功立业标兵岗”、青岛市巾帼文明岗。	2017-01-01	老化油泥对土壤的动态污染机制与微生物多样性影响效应研究(41673112)	国家级	72	青岛科技大学	7	2	学院已审核
	2016-09-01	基于CSSCI论文的产出及学术影响力的分析研究	校级	0.5	青岛科技大学	5	1	学院已审核
	2008-11-01	高校图书资料人员绩效评价体系研究	校级	0.3	青岛科技大学	4	1	学院已审核
	5. 科研获奖情况（代表本人最高水平，不超过三件）							
奖励日期	项目名称	奖励名称	奖励级别	奖励等次	总人数	本人位次	审核	
2017-10-25	山东省城乡社会保障非均衡及统筹发展改革路径研究	山东省人力资源社会保障优秀研究成果	市厅级	二等	3	3	学院已审核	
2016-12-01	油田油泥制备再生胶核心技术研发与产业化	山东省高等学校科学技术奖	市厅级	三等	7	2	学院已审核	
2014-08-16	名牌战略与城市竞争力研究	山东省软科学优秀成果奖	市厅级	二等	7	3	学院已审核	
6. 授权专利情况（代表本人最高水平，不超过三件）								
授权日期	专利名称	专利号	专利类型	国别	总人数	本人位次	审核	
本人承诺：本人提交业绩材料真实有效，如有不实，取消已聘岗位资格。								
本人签名:								
三、二级单位推荐意见								
负责人: (公章) 年 月 日								
四、学校聘任委员会意见								

2. 科研著作情况（代表本人最高水平，不超过三件）															
出版日期	出版社	著作名称	总字数（万）	ISBN号	总人数	本人位次	审核	经研究，同意聘任 为 岗位 级岗，聘期自 年 月 日至 年 月 日。							
2005-08-01	国防工业出版社	科技信息检索	24.7	7-118-04035-5	5	4	学院已审核								

--	--	--	--	--	--	--	--

年 月 日